



Città Metropolitana di MESSINA

L.R. n.15 del 4 Agosto 2015

VII DIREZIONE "Affari Territoriali e Comunitari"

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2016 al Dott. Francesco Roccaforte, Responsabile del Servizio "Geologico" della VII Direzione "Affari Territoriali e Comunitari" e titolare della relativa Posizione Organizzativa.

Raccolta Generale presso la Direzione

PROPOSTA n. 596 del 18/5/2017

DETERMINAZIONE N. 541 del 25/5/2017

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 1471 del 24.12.2014, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, al Dott. Francesco Roccaforte, F.R.U.O.T.-G., Responsabile del Servizio "Geologico" della ex IV Direzione - Servizi Tecnici di Viabilità 1° Distretto;

Vista la Determinazione n. 1502 del 14.12.2015, con la quale è stata prorogata la titolarità della posizione organizzativa del Servizio "Geologico" fino al 31.01.2016;

Vista la Determinazione n. n. 177 del 29.2.2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per anni uno a far data 01.03.2016, al Dott. Francesco Roccaforte, F.R.U.O.T.-G., Responsabile del Servizio "Geologico";

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2016 al dipendente Dott. Francesco Roccaforte, riguardante:

- *Studi e ricerche geologiche per gli interventi di riduzione del rischio idrogeologico lungo la viabilità provinciale. Prosecuzione dell'attività geologica per la riduzione del rischio idrogeologico di cui all'emergenza Nebrodi (OPCM 3865/10). Studi e ricerche geologiche nel settore della pianificazione territoriale di area vasta.;*

Considerato che il risultato atteso è stato pienamente raggiunto poiché lo stesso ha predisposto:

- *L'attività geologica si è sviluppata attraverso il supporto alla D.L. in fase di esecuzione dei lavori e relativamente in particolare agli interventi di consolidamento più complessi, tra cui quelli in corso sulle SS.PP. della zona nebroidea (Tortorici - S. Salvatore di Fitalia) e Montagnareale-Patti.*

- *Sono stati eseguiti nuovi studi geologico-tecnici e geognostici relativamente a lavori di consolidamento lungo la S.P. 11 (Mongiuffi Melia), S.P. 132 (Patti-Montagnareale) e a supporto del progetto di ristrutturazione del rifugio "Villa Miraglia".*

- *Per quanto riguarda i pareri geologici si segnala lo studio idrogeologico e idraulico finalizzato a controdedurre l'accertamento tecnico del C.T.U. nel ricorso Mercurio Giuseppe contro Città Metropolitana; mentre è in corso di svolgimento la consulenza di parte nel ricorso GEICO s.r.l. .*

- *Altri pareri sono stati resi con la partecipazione a conferenze di servizi.;*

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n.151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29.12.2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferita al periodo che va dall'1.1.2016 al 31.01.2016 e dall'1.3.2016 al 31.12.2016, compilata dal Funzionario sopra citato, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Preso atto che la valutazione finale della performance individuale anno 2016, del sottoscritto Dirigente, corrisponde ad una quota pari al 98,95% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9, e 10 del CCNL del 31/03/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI, per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del Dott. Francesco Roccaforte, per il periodo che va dall'1.1.2016 al 31.01.2016 e dall'1.3.2016 al 31.12.2016;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "risorse decentrate personale area non dirigenziale" relativo all'anno 2016;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana di Messina;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di Area non dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto Provinciale;

D E T E R M I N A

1)- Attribuire - per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, al Dott. Francesco Roccaforte, F.R.U.O.T.-G., Responsabile del Servizio "Geologico", il 98,95% (Novantotto/95 per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla Posizione Organizzativa in godimento per il periodo che va dall'1.1.2016 al 31.01.2016 e dall'1.3.2016 al 31.12.2016;

2)- Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016;

3)- Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane" relativo all'anno 2016;

4)- Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

5)-Trasmettere copia del presente atto:

- al Sindaco Metropolitano;
- al Segretario Generale;
- alla I Direzione "Affari generali – legali e del personale" per la pubblicazione all'Albo on-line;
- alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti;
- al Servizio Gestione Economica del Personale";

- al Servizio Gestione Giuridica del Personale”;
- al Servizio “Controllo della Performance”;
- al dipendente interessato.

Allegati:

1) modello V3 – scheda di valutazione finale per il periodo che va dall'1.1.2016 al 31.01.2016 e dall'1.3.2016 al 31.12.2016;

Lì

17/5/17

Il Dirigente
(Ing. A. Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Lì

17/5/17

Il Dirigente
(Ing. A. Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art. 55, 5° comma Legge 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni.

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al Cap. _____, impegno n. _____.

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina

23/5/17

Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

Visto Di Compatibilità Monetaria

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. n. 78/2009.

Il Dirigente

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria TRIPODO



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge regionale n.15 del 4.8.2015)

Direzione VII – Affari Territoriali e Comunitari

Posizione Organizzativa: Servizio geologico

Scheda di valutazione finale - Anno 2016

Titolare di Posizione Organizzativa:

Dott. Francesco Roccaforte

dal

01/01/2016

31/01/2016

01/03/2016

31/12/2016

Descrizione dell'obiettivo: Studi e ricerche geologiche per gli interventi di riduzione del rischio idrogeologico lungo la viabilità provinciale. Prosecuzione dell'attività geologica per la riduzione del rischio idrogeologico di cui all'emergenza Nebrodi (OPCM 3865/10). Studi e ricerche geologiche nel settore della pianificazione territoriale di area vasta.

Indicatore di risultato:

Relazioni, verbali e pareri geologici

Target:

31/12/2016

Relazione di sintesi

Attività svolta: L'attività geologica si è sviluppata attraverso il supporto alla D.L. in fase di esecuzione dei lavori e relativamente in particolare agli interventi di consolidamento più complessi, tra cui quelli in corso sulle SS.PP. della zona nebroidea (Tortorici - S. Salvatore di Fitalia) e Montagnareale-Patti.

Sono stati eseguiti nuovi studi geologico-tecnici e geognostici relativamente a lavori di consolidamento lungo la S.P. 11 (Mongiuffi Melia), S.P. 132 (Patti-Montagnareale) e a supporto del progetto di ristrutturazione del rifugio "Villa Miraglia".

Per quanto riguarda i pareri geologici si segnala lo studio idrogeologico e idraulico finalizzato a controdedurre l'accertamento tecnico del C.T.U. nel ricorso Mercurio Giuseppe contro Città Metropolitana; mentre è in corso di svolgimento la consulenza di parte nel ricorso GEICO s.r.l. . Altri pareri sono stati resi con la partecipazione a conferenze di servizi.

Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: Gli scostamenti nella redazione degli studi geologici sono riconducibili principalmente alla disponibilità di sufficienti risorse finanziarie finalizzate ai programmi di indagine geognostica e geotecnica o alla disponibilità di rilievi topografici di dettaglio, che debbono essere forniti dai progettisti.

Prospettive di sviluppo:

Guida per scelte progettuali razionali ed efficaci nei riguardi delle pericolosità geologiche e sismiche; attività di controllo e monitoraggio geologico-tecnico in fase di esecuzione.

Elenco dei principali atti formalizzati:

Relazioni geologiche: si allegano alcune copertine.

Il titolare di P.O.

Valutazione finale della performance individuale anno 2016

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

Il dott. Roccaforte Francesco ha pienamente raggiunto gli obiettivi con grande capacità e professionalità.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi			
Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
Studi e ricerche geologiche per gli interventi di riduzione del rischio idrogeologico lungo la viabilità provinciale. Prosecuzione dell'attività geologica per la riduzione del rischio idrogeologico di cui all'emergenza Nebrodi (OPCM 3865/10). Studi e ricerche geologiche nel settore della pianificazione territoriale di area vasta.	99	100	9900
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione = 50%	Totale	100	9900
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$			99A

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2^ Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	99	7	693
2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	99	7	693

3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	99	6	693
4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	99	5	693
Peso attribuito alla 2^ Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2475
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$				99B

c) Comportamenti organizzativi

- **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso *la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa*;

- **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella *capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna*;

- **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel *saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro*.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	99	5	495
2	Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	99	5	495
3	Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	99	5	495

4	Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	98	5	490
5	Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	99	5	495
Peso attribuito alla 3^ Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2470
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =$				98,80C

Valutazione di sintesi		
Aree di valutazione	Valutazione	
1^ Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A =	99
2^ Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B =	99
3^ Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C =	98,80
Valutazione totale $V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$	V=	98,95

IL DIRIGENTE

PER CONOSCENZA

Il titolare di P.O.